



Nausicaa

CONSORZIO ONLUS Cooperativa Sociale



PERSONE COMUNITÀ SERVIZI

POLICY PER LA PARITÀ DI GENERE CONSORZIO NAUSICAA

Conforme alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022

Premessa

Il Consorzio Nausicaa e le cooperative aderenti al multi-sito per la parità di genere, riconoscono l'importanza della parità di genere come valore fondamentale per promuovere una cultura inclusiva e per garantire pari opportunità a tutto il personale. In questo contesto, il Consorzio si impegna a perseguire la certificazione di parità di genere, conformemente alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, al fine di promuovere politiche aziendali che riducano le disuguaglianze di genere e favoriscano un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

Da sempre, il Consorzio, nel rispetto dei principi costituzionali, ha lavorato nel pieno rispetto di tutte le differenze, promuovendo l'inclusione lavorativa e sociale.

La politica sulla parità di genere del sistema multi sito è il frutto della condivisione di prassi e modi di lavorare e di gestire le risorse umane da parte di tutte le organizzazioni aderenti, sebbene ci possa essere qualche differenza nell'applicazione operativa.

Il consorzio riunisce le cooperative certificate alle Prassi di riferimento 125:2022 in un multi sito, che vede come capifila la cooperativa Apriti Sesamo, e assicura così la gestione centralizzata e condivisa del sistema.

1. Obiettivo

L'obiettivo della presente policy è stabilire un quadro di riferimento per implementare e mantenere un sistema di gestione della parità di genere, che rispetti i requisiti della UNI/PdR 125:2022. Questo sistema sarà applicato al Consorzio e alle sue aderenti, con lo scopo di conseguire la certificazione e garantire un miglioramento continuo delle performance aziendali in termini di inclusività e uguaglianza di genere.



N a u s i c a a

CONSORZIO ONLUS Cooperativa Sociale

2. Ambito di Applicazione

Questa policy si applica a:

- tutte le cooperative aderenti al multi sito per la Parità di genere del Consorzio Nausicaa.

3. Politica per la parità di genere

Il consorzio Nausicaa crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione di tutte le diversità, sostiene l'inclusione e la parità di genere attraverso politiche aziendali introdotte a livello gestionale e organizzativo, per garantire la dignità e la partecipazione di tutti i lavoratori e le lavoratrici delle cooperative aderenti al multi-sito.

elementi centrali della politica interna sono il potenziamento delle conoscenze e delle competenze, tutela della parità e sostegno dell'empowerment femminile.

Il Consorzio Nausicaa s'impegna a garantire l'equa rappresentanza tra i/le relatrici alle tavole rotonde, negli eventi, nei congressi che organizza o a cui è invitato.

Richiede alle cooperative aderenti che assicurino la medesima accessibilità alla formazione sia per le donne che per gli uomini; e che garantiscano la totale trasparenza e parità di opportunità nella mobilità interna e nei casi, di promozioni di carriera.

Il Consorzio Nausicaa lavora per il mantenimento di un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente, in cui le relazioni professionali, su tutti i livelli, siano improntate al rispetto e alla fiducia reciproca, un ambiente che valorizzi tutte le persone e prevenga qualsiasi forma di discriminazione.

A tal fine, si adottano le seguenti politiche:

- **Cultura:** individuazione degli ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena realizzazione della parità di genere. Adozione delle misure per la rimozione degli stessi quali, la diffusione di una comunicazione interna sui temi della parità di genere e la prevenzione di discriminazioni.
- **Linguaggio:** l'uso, nella comunicazione del consorzio, di un linguaggio rispettoso e inclusivo di tutte le diversità coinvolte.
- **Formazione:** sostenere le cooperative aderenti al multi-sito nella programmazione di moduli di formazione, su tutti i livelli, compresa la direzione, sulla differenza di genere, sul suo valore e sugli stereotipi anche inconsapevoli.



Nausicaa

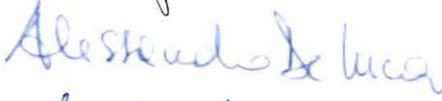
CONSORZIO ONLUS Cooperativa Sociale

- **Work-life balance:** sostenere le cooperative aderenti all'adozione di iniziative volte a favorire le pari opportunità, la conciliazione di tempi di vita e lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative che favoriscano l'equa suddivisione del carico di cura della famiglia.
- **Presidio e segnalazioni:** mantenere un costante flusso di comunicazioni con i Comitati Guida per la parità di genere delle cooperative aderenti, prestando collaborazione e supporto, se richiesto, in caso di segnalazioni di discriminazioni o di molestie.
- **Definizione del Piano strategico:** sostenere le cooperative nella definizione dei piani strategici, affinché contengano con obiettivi chiari e misurabili, e un sistema di valutazione annuale che, integrato con il sistema di gestione della qualità delle cooperative, permetta di verificare l'andamento delle politiche sulla parità di genere applicate, verificarne i risultati e riprogrammare azioni di miglioramento.

Consorzio Nausicaa

Consiglio di amministrazione

Roma, 7 ottobre 2024


Stefano

Alessandro De Luca

Andrea

James

Roger
3/3